



CONTACTEZ NOUS

Vous souhaitez en savoir plus sur
notre démarche ?

Contactez-nous par mail :



Nimeo@celencia.fr



<https://celencia.fr/diagnosti-c-de-votre-maturite/>

NOTRE HISTOIRE

Celencia est un cabinet de conseil en transformation, spécialisé en accompagnement du changement, en management de projet, agilité ainsi qu'en conseil et stratégie en organisation. Dans le but d'enrichir notre offre, nous avons développé une démarche outillée baptisée NIMEO.



**EMBARQUEZ VOS
COLLABORATEURS DANS
VOS PROJETS DE
TRANSFORMATION**



DIAGNOSTIC ET AMELIORATION DE VOTRE MATURITE

NIMEO est une démarche outillée permettant d'évaluer et d'améliorer votre niveau de maturité. L'objectif est de mesurer, valoriser et faire progresser la maturité de chaque collaborateur et de son entreprise, sur une problématique identifiée et que vous souhaitez optimiser.

3 PHASES CLÉS DE NOTRE DÉMARCHÉ

Expert depuis 15 ans dans le conseil en transformation et forts de nos connaissances, retours d'expérience client, nous avons construit une démarche complète et outillée.

L'enjeu ? Vous aider à réussir vos évolutions digitales, structurelles, managériales etc.

1. Evaluation de maturité

2. Synthèse et analyse

3. Plan d'accompagnement

NOTRE INTERVENTION

NIMEO accompagne tous types de structures, sans limite d'utilisateurs et quelque soit votre projet de transformation.

Voici les 8 étapes essentielles avec une assistance tout au long du processus :

1

RENDEZ-VOUS CLIENT

Afin de nous exprimer votre besoin concernant le diagnostic de maturité et de vous présenter la démarche.

2

CO-CONSTRUCTION DE LA DÉMARCHÉ

avec les parties prenantes de votre entreprise permettant de définir les thèmes et questions à aborder lors d'un atelier.

3

CREATION DU QUESTIONNAIRE

en déterminant les thématiques à aborder. La formulation de chaque question permet au collaborateur de donner son ressenti, sans aucun jugement.

4

CREATION DU PLAN D'ACCOMPAGNEMENT

que ce soit des formations, supports, animations, un accompagnement individuel, dynamique collective, etc.

5

INTEGRATION DES DONNEES

liées aux éléments récoltés et à notre plan d'accompagnement auprès des collaborateurs et de l'organisation de l'entreprise pour obtenir des résultats consolidés.

6

PARTAGE DU QUESTIONNAIRE

et relance auprès de vos collaborateurs

7

ANALYSE DES BOARDS

Mettant en avant les forces, axes d'amélioration et préconisations par collaborateur, équipe et au niveau de l'organisation.

8

LANCEMENT DU PLAN D'ACTION

Grâce aux préconisations et plans d'accompagnement établis par collaborateur et par équipe.